

## ABSTRAK

SITI WAHYUNINGRUM. Analisis Pengaruh *Job Insecurity* dan *Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Perkapalan PT. Wintermar Offshore Marine Group), Dibimbing oleh Rina Anindita

Penelitian ini didasari oleh *Job insecurity* berpengaruh terhadap *turnover intention*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *job insecurity* maka semakin tinggi pula tingkat *turnover intention* yang dirasakan karyawan, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Insecurity*( $X_1$ ) dan *Kepuasan Kerja* ( $X_2$ ) terhadap *Turnover Intention* (Y) pada karyawan perkapalan PT. Wintermar Offshore Marine Group. Sampel dalam penelitian ini 84 orang dengan menggunakan teknik *Sampling Sensus* Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan menggunakan skala *likert*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *path analysis*. Hasil penelitian didapatkan bahwa *Job Insecurity* berpengaruh secara signifikan terhadap *Kepuasan Kerja*, *Kepuasan Kerja* berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Job Insecurity* dan *Kepuasan Kerja* secara simultan berpengaruh signifikan.

Kata kunci : *Job Insecurity*, *Kepuasan kerja*, *Turnover Intention*